

华南农业大学 2027 年硕士研究生入学

《管理学综合基础（706）》考试大纲

| | | | |
|---|---------|-------------|----|
| 命题方式 | 招生单位自命题 | 科目类别 | 初试 |
| 满分 | 150 | | |
| 考试性质 <p>华南农业大学硕士研究生入学《管理学综合基础》考试是为招收全日制公共管理学术型硕士而设置的选拔考试。它的主要目的是测试考生是否具备进行公共管理硕士研究生学习所要求的专业基础，包括管理学基础、公共管理学等学科基础课程内容的掌握程度和应用相关知识解决问题的能力。考试对象为参加全国硕士研究生入学考试报考公共管理类专业的考生。</p> | | | |
| 考试方式和考试时间 <p>《管理学综合基础》考试采用闭卷笔试形式，试卷满分为 150 分，考试时间为 3 小时。</p> | | | |
| 试卷结构 <p>题型结构</p> <ul style="list-style-type: none">（一）名词解释（二）简答题（三）论述题（四）案例（材料）分析题 <p>试卷内容结构</p> <ul style="list-style-type: none">（一）管理学原理内容所占分值为：约 100 分（二）公共管理学内容所占分值为：约 50 分 | | | |
| 考试内容和考试要求 <p>（一）管理学基础</p> <p>考试内容</p> <p>主要包括管理系统要素、管理思想发展史、计划职能、组织职能、领导职能、控制职能等内容。</p> <p>考试要求</p> <ol style="list-style-type: none">1. 理解并掌握管理与组织导论：管理的定义、特征与目标，管理效率与效果，组织的含义与类型，管理者的层级、角色与技能，管理过程与管理职能，现代组织面临的管理环境。2. 理解并掌握管理思想的发展：科学管理理论，一般行政管理理论，官僚制理论，霍桑实验与人际关系理论，行为科学理论，数量管理理论，系统理论与权变理论，当代管理理论的发展趋势。3. 理解并掌握组织文化与外部环境：组织文化的概念、类型与功能，组织文化的形成与维持，组织外部环境的构成，利益相关者管理，组织环境的不确定性，社会责任与商业伦理。4. 了解全球化与多元化管理：跨文化差异与跨文化管理，员工多元化管理，包容性组织建设。5. 理解并掌握决策基础：决策的概念与类型，决策过程，理性决策模型与有限理性模型，程序化决策与非程序化决策，风险型决策与不确定型决策，群体决策与决策偏差。6. 理解并掌握计划与目标管理：计划的含义与作用，计划的层次与类型，目标管理（MBO）的思想与实施，战略计划与战术计划，计划编制程序，时间管理与目标控制。 | | | |

7. 理解并掌握战略管理：战略管理的概念与过程，组织使命、愿景与核心价值观，SWOT 分析，竞争战略，公司层战略与业务层战略，战略实施与战略控制。
8. 理解并掌握组织结构与组织设计：组织设计的基本原则，部门化方式，管理幅度与管理层级，集权与分权，机械式组织与有机式组织，直线制、职能制、事业部制、矩阵制等组织结构。
9. 理解并掌握人力资源管理：人力资源规划，招聘、甄选与录用，员工培训与开发，绩效考核，薪酬与福利管理，员工关系管理，职业生涯管理，人才激励与保留。
10. 理解并掌握变革与创新管理：组织变革的动力与阻力，变革管理过程，组织发展，创新管理，学习型组织，知识管理，组织危机管理。
11. 理解个体行为基础：人格、价值观与态度，知觉与归因，工作满意度，个体行为对组织绩效的影响。
12. 理解并掌握激励理论与应用：马斯洛需求层次理论，赫茨伯格双因素理论，ERG 理论，麦克利兰成就需要理论，公平理论，期望理论，目标设置理论，强化理论，激励机制设计与员工激励实践。
13. 理解并掌握领导理论与领导艺术：领导的概念与作用，领导特质理论，行为理论，权变领导理论，路径—目标理论，变革型领导与交易型领导，领导力开发与团队领导。
14. 理解并掌握沟通与团队管理：沟通的过程与功能，正式沟通与非正式沟通，组织沟通网络，沟通障碍与沟通技巧，团队的类型与发展阶段，团队冲突管理，谈判与协作。
15. 理解并掌握控制基础：控制的含义与过程，控制类型（前馈控制、现场控制、反馈控制），预算控制，绩效控制，平衡计分卡，信息控制与风险控制。
16. 了解数字化与未来管理：数字化转型，大数据与人工智能在管理中的应用，平台组织与网络化组织，远程协作与数字沟通，未来组织发展趋势与智慧管理。

（二）公共管理学

考试内容

主要包括公共管理新思维、公共组织、政府治理、非政府公共组织、公共政策、公务员制度、公共部门绩效管理、公共部门应急管理、数字政府等内容。

考试要求

1. 掌握公共管理及其相关概念、公共管理兴起的背景、公共管理学的形成与发展。
2. 理解新公共管理理论、新公共服务理论、治理理论、后现代公共行政理论。
3. 掌握公共组织的内涵及特征，政府治理模式、服务型政府，非政府公共组织的概念、特征、分类，非政府公共组织参与公共管理的方式与依据，我国非政府公共组织的发展。
4. 掌握公共政策的概述，公共政策的制定、执行与评估。
5. 了解我国公务员制度的建立与发展，我国公务员制度的基本内容，公务员考核。
6. 了解公共部门绩效管理的兴起与发展，公共部门绩效评估体系、指标体系构建。
7. 了解应急管理的概念与特点、我国应急管理的基本框架、公共部门应急管理的未来发展。
8. 了解数字政府治理的内涵、数字政府建设的措施和路径。

备注

参考书目

《管理学原理》斯蒂芬·P·罗宾斯主编，清华大学出版社（2024 年第 11 版）

《管理学》陈传明主编，高等教育出版社（2019 年第 1 版）

《公共管理学》史传林主编，中国农业出版社（2024 年第 2 版）